

## ZARZĄDZENIE Nr 225/16

### WÓJTA GMINY STRZELECZKI

z dnia 16 sierpnia 2016 roku

#### w sprawie ogłoszenia konkursu na stanowisko dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Strzeleczkach oraz określenia regulaminu konkursu

Na podstawie art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012r. poz. 406 ze zm.)<sup>1)</sup>, art. 30 ust. 2 pkt. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016r. poz. 446) oraz §1, §2 i §3 ust. 1 oraz ust 2 pkt 3 Rozporządzenia Ministra Kultury z dnia 30 czerwca 2004 roku w sprawie organizacji i trybu przeprowadzania konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora instytucji kultury (Dz. U. z 2004r., Nr 154, poz.1629) zarządzam, co następuje:

§ 1.1. Ogłaszam konkurs na stanowisko dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Strzeleczkach.

2. Ogłoszenie o konkursie stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

3. Tekst ogłoszenia o konkursie podlega:

1) podaniu do wiadomości pracownikom Gminnego Ośrodka Kultury w Strzeleczkach,

2) zamieszczeniu w dwóch dziennikach o zasięgu regionalnym,

3) zamieszczeniu na stronach internetowych [www.strzelecзки.pl](http://www.strzelecзки.pl), w Biuletynie Informacji Publicznej i na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Strzelecзки.

§ 2. Określam regulamin konkursu na stanowisko dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Strzeleczkach, stanowiący załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia

§ 3. Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Strzelecзки.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJTA  
GMINY STRZELECZKI  
*mgr Marek Pietruszka*

<sup>1)</sup> Zmiany tekstu jednolitego ustawy zostały wymienione w Dz. U. z 2012 r. poz. 406; zm.: Dz. U. z 2014 r. poz. 423, z 2015 r. poz. 337 i poz. 1505 oraz z 2016 r. poz. 1020.

## Ogłoszenie o konkursie na stanowisko Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Strzeleczkach

### Wójt Gminy Strzeleccki ogłasza konkurs na stanowisko dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Strzeleczkach

**Wymiar etatu:** 1

**Zatrudnienie:** umowa o pracę na czas określony - 7 lat

**Miejsce wykonywania pracy:**

Gminny Ośrodek Kultury w Strzeleczkach

Rynek 4, 47-364 Strzeleccki

#### I. Wymagania obowiązkowe:

- 1) obywatelstwo polskie lub obywatelstwo innego niż Polska państwa Unii Europejskiej lub innego państwa, którego obywatelom, na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego, przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- 2) wykształcenie wyższe,
- 3) co najmniej 5-letni staż pracy,
- 4) znajomość problematyki, będącej przedmiotem działalności ośrodków kultury,
- 5) przedstawienie autorskiego programu działania Gminnego Ośrodka Kultury w Strzeleczkach z uwzględnieniem warunków organizacyjno-finansowych instytucji,
- 6) doświadczenie w pracy z grupami młodzieżowymi, artystycznymi oraz z innymi środowiskami twórczymi,
- 7) doświadczenie we współpracy z organizacjami pozarządowymi,
- 8) znajomość zagadnień i doświadczenie w pozyskiwaniu pozabudżetowych środków finansowych, w tym środków z programów Unii Europejskiej,
- 9) znajomość przepisów prawnych dotyczących funkcjonowania instytucji kultury, w tym finansów publicznych,
- 10) predyspozycje menadżerskie i umiejętności kierowania zespołem,
- 11) dobry stan zdrowia,
- 12) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- 13) brak prawomocnego skazania za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub za przestępstwo skarbowe,

#### II. Wymagania dodatkowe:

- 1) znajomość języka obcego w stopniu umożliwiającym porozumiewanie się,



- 2) kreatywność, dyspozycyjność, odpowiedzialność, rzetelność, kultura osobista,
- 3) predyspozycje do organizowania i prowadzenia przedsięwzięć promocyjnych związanych z działalnością kulturalną i twórczością artystyczną,
- 4) organizowanie w oparciu o bazę Ośrodka przedsięwzięć mających na celu wzmocnienie budżetu,
- 5) prawo jazdy kat. B,

### **III. Oferty kandydatów powinny zawierać:**

- 1) pisemne zgłoszenie się do konkursu z motywacją kandydowania na stanowisko dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Strzeleczkach,
- 2) pisemny, autorski program działania Gminnego Ośrodka Kultury w Strzeleczkach z uwzględnieniem warunków organizacyjno-finansowych instytucji,
- 3) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
- 4) życiorys z opisem dotychczasowej pracy zawodowej,
- 5) kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie oraz kwalifikacje (np. dyplomy, certyfikaty, świadectwa, rekomendacje itp.),
- 6) kserokopie dokumentów potwierdzających przebieg pracy zawodowej,
- 7) oświadczenie o stanie zdrowia i braku przeciwwskazań do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym,
- 8) oświadczenie kandydata o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz o korzystaniu z pełni praw publicznych;
- 9) oświadczenie o niekaralności za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 10) oświadczenie kandydata o posiadaniu obywatelstwa polskiego,
- 11) oświadczenie, że kandydat wyraża zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2016r., poz.922 .) w celu przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora.

### **IV. Termin i miejsce składania ofert:**

Oferty należy składać w zamkniętych kopertach na adres: Urząd Gminy Strzeleczki, Rynek 4, 47-364 Strzeleczki w terminie do 26.09.2016 r. do godz. 15.30. z dopiskiem na kopercie: "Konkurs na stanowisko dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Strzeleczkach". Za datę złożenia oferty uważa się datę wpływu do sekretariatu Urzędu Gminy Strzeleczki. Oferty, które wpłyną po terminie nie będą poddane procedurze konkursowej.

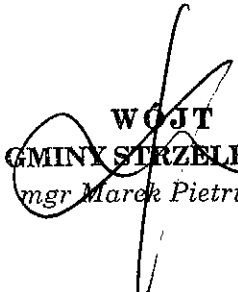
Dokumenty wymienione w dziale III, w punktach 1-4 oraz 8-9 i 11, powinny być podpisane przez zgłaszających się do konkursu.

### **V. Informacje dodatkowe:**

- 1) do przeprowadzenia postępowania konkursowego Wójt Gminy Strzeleczki powoła Komisję Konkursową,
- 2) konkurs zostanie przeprowadzony w dwóch etapach:
  - I etap - sprawdzenie ofert pod względem formalnym bez udziału kandydatów,
  - II etap - rozmowa kwalifikacyjna i wybór kandydata. O terminie i miejscu przeprowadzania rozmów kwalifikacyjnych kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie,
- 3) przewidywany termin zakończenia postępowania konkursowego nastąpi w ciągu 14 dni po upływie składania ofert,



- 4) dodatkowe informacje, w tym informacje o warunkach organizacyjno-finansowych działalności Gminnego Ośrodka Kultury w Strzeleczkach będą dostępne na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Gminy,
- 5) zastrzega się możliwość unieważnienia konkursu,
- 6) informacja o wyniku konkursu zostanie zamieszczona na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Gminy Strzeleczecki.

  
**WÓJT**  
**GMINY STRZELECZKI**  
*mgr Marek Pietruszka*

## **Regulamin Konkursu na stanowisko Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Strzeleczkach**

### **Rozdział I**

#### **Formalne kryteria doboru kandydatów**

§ 1.1. Kandydata na stanowisko Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Strzeleczkach wyłania się w drodze konkursu.

2. Konkurs ma charakter otwarty.

§ 2. Kandydat na dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury powinien :

- 1) posiadać obywatelstwo polskie lub obywatelstwo innego niż Polska państwa Unii Europejskiej lub innego państwa, którego obywatelom, na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego, przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- 2) wykształcenie wyższe,
- 3) co najmniej 5-letni staż pracy,
- 4) znajomość problematyki, będącej przedmiotem działalności ośrodków kultury,
- 5) przedstawienie autorskiego programu działania Gminnego Ośrodka Kultury w Strzeleczkach z uwzględnieniem warunków organizacyjno-finansowych instytucji,
- 6) doświadczenie w pracy z grupami młodzieżowymi, artystycznymi oraz z innymi środowiskami twórczymi,
- 7) doświadczenie we współpracy z organizacjami pozarządowymi,
- 8) znajomość zagadnień i doświadczenie w pozyskiwaniu pozabudżetowych środków finansowych, w tym środków z programów Unii Europejskiej,
- 9) znajomość przepisów prawnych dotyczących funkcjonowania instytucji kultury, w tym finansów publicznych,
- 10) predyspozycje menadżerskie i umiejętności kierowania zespołem,
- 11) dobry stan zdrowia,
- 12) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- 13) brak prawomocnego skazania za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub za przestępstwo skarbowe,

2. Ponadto preferowani będą:

- 1) znający język obcy w stopniu umożliwiającym porozumiewanie się,
- 2) wykazujący się kreatywnością, dyspozycyjnością, odpowiedzialnością, rzetelnością, kulturą osobistą,
- 3) posiadający predyspozycje do organizowania i prowadzenia przedsięwzięć promocyjnych związanych z działalnością kulturalną i twórczością artystyczną,
- 4) posiadający umiejętność do organizowania w oparciu o bazę Ośrodka przedsięwzięć mających na celu wzmocnienie budżetu,
- 5) prawo jazdy kat. B,



3. Wniosek o przystąpienie do konkursu powinien zawierać:

- 1) pisemne zgłoszenie się do konkursu z motywacją kandydowania na stanowisko dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Strzeleczkach,
- 2) pisemny, autorski program działania Gminnego Ośrodka Kultury w Strzeleczkach z uwzględnieniem warunków organizacyjno-finansowych instytucji,
- 3) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
- 4) życiorys z opisem dotychczasowej pracy zawodowej,
- 5) kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie oraz kwalifikacje (np. dyplomy, certyfikaty, świadectwa, rekomendacje itp.),
- 6) kserokopie dokumentów potwierdzających przebieg pracy zawodowej,
- 7) oświadczenie o stanie zdrowia i braku przeciwwskazań do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym,
- 8) oświadczenie kandydata o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz o korzystaniu z pełni praw publicznych;
- 9) oświadczenie o niekaralności za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 10) oświadczenie kandydata o posiadaniu obywatelstwa polskiego,
- 11) oświadczenie, że kandydat wyraża zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2016 r., poz. 922) w celu przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora.

## **Rozdział II**

### **Komisja Konkursowa:**

§ 3. 1. W celu przeprowadzenia postępowania konkursowego Wójt Gminy Strzeleczki powołuje Komisję Konkursową,

2. Imienny skład komisji konkursowej ze wskazaniem przewodniczącego komisji wraz z określeniem szczegółowego trybu pracy komisji zostanie określony przez Wójta Gminy odrębnym zarządzeniem.

§ 4. 1. Komisja powinna rozpocząć pracę niezwłocznie po upływie terminu zgłoszeń do konkursu.

2. Na pierwszym posiedzeniu Komisja wyłania ze swojego składu zastępcę przewodniczącego.

3. Pracą komisji kieruje jej przewodniczący. W przypadku nieobecności przewodniczącego pracą Komisji kieruje jego zastępca.

4. Komisja prowadzi konkurs, jeżeli w jej posiedzeniu bierze udział co najmniej 2/3 członków komisji.

5. Komisja podejmuje uchwały zwykłą większością głosów, w głosowaniu jawnym.

6. Przewodniczący Komisji ma prawo odroczyć konkurs w szczególnie uzasadnionych wypadkach ( np. choroba kandydata lub członka komisji).



7. Postępowanie konkursowe przeprowadza się także w przypadku zgłoszenia jednego kandydata.

§ 5. 1. Do zadań komisji należy:

1. określenie kryteriów oceny przydatności kandydata,
2. przeprowadzenie postępowania konkursowego,
3. sporządzenie protokołów z posiedzeń komisji,
4. przekazywanie wyników konkursu wraz z jego dokumentacją organizatorowi

### **Rozdział III**

#### **Tryb przeprowadzenia konkursu**

Konkurs przeprowadza się 2 etapowo.

##### **I etap**

§ 6. 1. Komisja rozpoczyna postępowanie konkursowe od określenia kryteriów oceny przydatności kandydatów.

2. Komisja sprawdza, czy oferty zostały złożone w terminie i zawierają wszystkie wskazane w ogłoszeniu o konkursie dokumenty oraz czy z dokumentów wynika, że kandydat spełnia wymagania kwalifikacyjne określone w ogłoszeniu.
3. Oferty złożone po terminie, oferty nie zawierające wszystkich dokumentów oraz oferty z których wynika, że kandydat nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych podlegają odrzuceniu, a kandydaci nie są dopuszczeni do dalszego postępowania konkursowego.
4. Przewodniczący komisji informuje kandydatów o dopuszczeniu albo niedopuszczeniu do dalszego postępowania konkursowego.

##### **II etap**

§ 7. 1. Komisja przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami. Członkowie komisji mogą zadawać kandydatom pytania.

2. Komisja wyłania kandydata na stanowisko dyrektora w głosowaniu jawnym. Każdy z członków komisji dysponuje jednym głosem.

3. Konkurs rozstrzygnięty, jeżeli na jednego z kandydatów odda głosy co najmniej połowa obecnych na posiedzeniu członków komisji.

4. W przypadku, gdy żaden z kandydatów nie uzyskał większości głosów, o której mowa w ust.3, komisja przystępuje do drugiego głosowania.

5. Konkurs jest rozstrzygnięty, jeżeli w drugim głosowaniu jeden z kandydatów uzyskał większą niż inni kandydaci liczbę głosów.

6. Przewodniczący komisji przedstawia kandydatom wyniki konkursu bezpośrednio po jego rozstrzygnięciu.

§ 8. Protokół z posiedzenia komisji, zawierający informacje o przebiegu obrad i podjętych ustaleniach, podpisują członkowie komisji obecni na posiedzeniu.

§ 9. Komisja może zwrócić się do Wójta Gminy z wnioskiem o unieważnienie konkursu.

§ 10. Wójt Gminy może unieważnić lub odwołać konkurs bez podania przyczyny.

**RADCA PRAWNY**

*Leszek Duleba*  
Nr WOIŚK/OP 893/09

**WÓJT**  
**GMINY STRZELCZKI**  
*Marek Pietruszka*