

ZARZĄDZENIE NR 100/19
WÓJTA GMINY STRZELECZKI
z dnia 20 listopada 2019 r.

w sprawie zmiany Regulaminu tworzenia i gospodarowania Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych pracowników Urzędu Gminy Strzelecзки

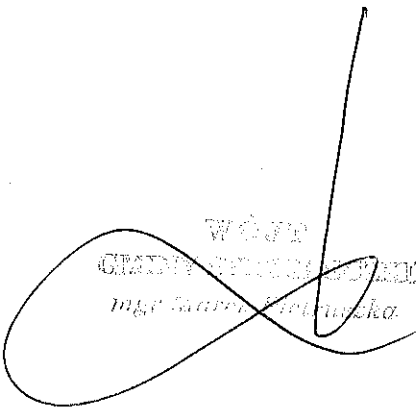
Na podstawie art. 8 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1352), zarządzam co następuje:

§ 1.

Zmienia się treść Regulaminu tworzenia i gospodarowania Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych pracowników Urzędu Gminy Strzelecзки w brzmieniu stanowiącym Załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


WÓJTA
GMINY STRZELECZKI
mgr Małgorzata Pietruska

A N E K S

**z dnia 20 listopada 2019 r.
w sprawie zmiany Regulaminu tworzenia i gospodarowania
Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych
pracowników Urzędu Gminy Strzeleccki**

1. Na podstawie § 11 wprowadza się następujące zmiany i uregulowania w „Regulaminie”:

I. w § 3 wprowadza się pkt. 10, 11, 12 i 13 w brzmieniu jak niżej:

10. Pracodawca przetwarza dane osobowe przez okres niezbędny do przyznania ulgowej usługi i świadczenia, dopłaty z Funduszu oraz ustalenia ich wysokości, a także przez okres niezbędny do dochodzenia praw lub roszczeń oraz przez okres wynikający z innych ustaw (np. podatkowych).

11. Pracodawca dokonuje przeglądu danych osobowych nie rzadziej niż raz w roku kalendarzowym w celu ustalenia niezbędności ich dalszego przechowywania. Pracodawca usuwa dane osobowe, których dalsze przechowywanie jest zbędne do realizacji przypisanego celu. Dane osób uprawnionych są przetwarzane przez pracodawcę Urząd Gminy Strzeleccki jako Administratora danych osobowych oraz działających w jego imieniu i z jego upoważnienia członków zakładowej komisji socjalnej, zobowiązanych do zachowania w tajemnicy danych w okresie wykonywania funkcji w komisji oraz po jej zakończeniu. Dane osób uprawnionych są przetwarzane wyłącznie w celu realizacji uprawnień do uzyskania świadczeń z Funduszu.

12. Do przetwarzania danych osobowych dotyczących zdrowia, o których mowa w art. 9 ust. 1 rozporządzenia RODO, dopuszczone są wyłącznie osoby będące w komisji socjalnej posiadające pisemne upoważnienie do przetwarzania takich danych wydane przez pracodawcę. Osoby dopuszczone do przetwarzania wymienionych danych są obowiązane do zachowania ich w tajemnicy.

13. Osoba uprawniona ma prawo do uzyskania dostępu do swoich danych, żądania sprostowania lub usunięcia (bycia zapomnianym) danych albo ograniczenia ich przetwarzania, przenoszenia danych do innego administratora, otrzymanych w ustrukturyzowanym formacie (np. w pliku pdf), sprzeciwu wobec przetwarzania danych.

II. w § 4 pkt. 8 otrzymuje brzmienie:

8. Paczki świąteczne dla dzieci pracowników w wieku od 1 roku do 15 lat (nie dłużej niż do ukończenia szkoły podstawowej).

III. w § 4 w pkt 10 otrzymuje brzmienie:

10. W ramach posiadanych środków pomoc finansową w postaci świadczenia socjalnego bądź bony towarowe dla pracowników oraz emerytów i rencistów.

2. Pozostałe postanowienia „Regulaminu” nie ulegają zmianie.

3. Aneks stanowi integralną część „Regulaminu”

4. Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania.